



Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/0430
Název projektu	Pracovní místo - muzeum
Název zadatele	MUZEUM FOTOGRAFIE A MODERNÍCH OBRAZOVÝCH MĚDIÍ, o.p.s., Kosteletí 20, 377 01 Jindřichův Hradec I
Právní forma zadatele	o.p.s.

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřeba řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dostatečné	17,50	Zadatel ve své žádosti velmi stručně popsal tíživou situaci osob z cílové skupiny a okrajové vymezení potřebnosti zřízení pracovního místa pro muzeum na poměrně úkldové a udržitelské práce. Popisy obsahují základní, ale neúplné informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivita projektu). Problém je částečně formulovaný, jeho řešení je v souladu se SCLLD. Zadatel nespojilpracoval s ÚP a ani nevěděl, kde získá nového zaměstnance z cílové skupiny. Chybějí data o poplatce, či možnosti hledání osob z cílové skupiny. Cílové skupiny jsou v souladu s textem výzvy MAS Česká Kanada, chybí podrobnější popis cílové skupiny. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOSTATEČNÝ



Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dostatečně	12,50	<p>Žadatel jasně definoval hlavní cíl projektu, kterým je zřízení 1 pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Stručně zdůvodnil příchod i důvody tohoto cíle. S danou osobou bude dále pracovat a vzdělávat. Druhým cílem projektu je osvojit si nové a upravit stávající pracovní návyky zaměstnance. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastavil příslušnou klíčovou aktivitu.</p> <p>Za úspěšnost projektu bude považovat zapojení 1 zaměstnance. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivít projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu.</p> <p>Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace částečně logická a věcná, prokazují znalost problematiky.</p> <p>Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOSTATEČNÝ</p>
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobře	3,75	<p>Žadatel si vybral cíl projektu vyhovujícím 1 pracovním místu pro osobu z cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženího stavu oproti stavu před zahájením projektu, žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náhlím prácem. V textu žádosti uvedl metody práce s cílovou skupinou – kurzy, školení a seberozvíjení zaměstnance.</p> <p>Délku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické.</p> <p>Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBŘE</p>



Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi dobré	15,00	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Žadatel rozděлил položky na přímé a nepřímé náklady. Náklady, které měly vztah k větší pracovnímu úvazku, uvedené ceny nebyly překročeny v rámci cen obvyklých. Rozpočet je hospodárný a efektivně nastavený. Výběrová komise navrhuje žádné krácení rozpočtu.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi dobré	5,00	U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jedna (odpovídá vzniku jednoho pracovního místa), její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobře	3,75	Žadatel chce umožnit CS využití nové zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho životní úrovně a navštívit jeho pracovní návyky. To předpokládá aktivní přístup CS. Použití nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBRĚ



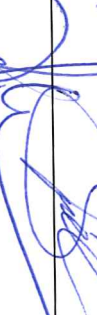




Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobře	10,00	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou IMAAS. Jde o vytvoření pracovního místa na 1 úvazek po dobu 36 měsíců v obecně prospěšné společnosti Muzeum Folografie a moderních obrazových médií. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
---	---	----	-------------	-------	---

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosažitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou IMAAS.
Hodnoty /indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Vznik nového pracovního místa je v projektu nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, VK nenavrhuje krácení finančních prostředků.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	67,50
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisů přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:		Pro