

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239				
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/0421				
Název projektu	Pracovní místo Orange TAX				
Název žadatele	Orange TAX s.r.o., Palackého 47, 378 21 Kardašova Řečice				
Právní forma žadatele	s.r.o.				

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnit projektu?	35	Dobré	26,25	Žadatel ve své žádosti vymezil problém projektu, stejně jako cílovou skupinu projektu. Popisy jsou jasné a stručné, výstižné, jednoduché popisy obsahují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivita projektu). Problém je konkrétně formulovaný, jeho řešení je v souladu se SCLLD. V textové části uvedl několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí finanční a časovou náročnost praxi v daném oboru pro cílovou skupinu. Žadatel neuvedl, kde získá nového zaměstnance, ale s ohledem na čerpání rozpočtu od listopadu tohoto roku předpokládám, že již má osobu s CS vyřipovanou. Cílové skupiny jsou částečně v souladu s textem výzvy MAS Česká Kanada. Žadatel uvedl chybně CS osoby ohrožené vícenásobnými riziky, doporučujeme tuto cílovou skupinu odstranit z žádosti před vydáním právního aktu. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBRĚ

Účelnost						Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobře	25,00	Žadatel jasně definoval hlavní cíl projektu, kterým je zřízení 1 pracovního místa na dobu 36 měsíců pro osobu ze zvolené cílové skupiny. Stručně zdůvodnil přičinu i důvody tohoto cíle. Tím, že je velká poplávka po účtích, danových a mzdových službách, zaučí zaměstnavatel v rámci projektu nového zaměstnance pro tuto činnost a zvýší tak jeho kompetence k samostatné práci. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastavil přísušnou klíčovou aktivitu. Za úspěšnost projektu bude považovat zapojení 1 zaměstnance. Tato hodnota se shoduje s vymezčením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pto ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobře	5,00	Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvoření 1 pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před začleněním projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti uvedl metody práce s cílovou skupinou – kurzy, školení a sebe rozvíjení zaměstnance. Děku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické.
	Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ					

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Žadatel uvedl vyšší mzdového příspěvku na zaměstnance v souladu s cenou obvyklou dle ŘO a v rozpočtu je počítáno i s postupným proškolením ke zvýšení kompetencí zaměstnance z CS, které nejsou dostatečně popsané, ale z popisu aktivity je zřejmé zacílení seminářů (učeníctví a daně). Žadatel rozděli položky na přímé a nepřímé náklady. Náklady, které měly vztah k vyšší pracovního úvazku, uvedené ceny nebyly překročeny v rámci cen obvyklých. Rozpočet je hospodárný a efektivně nastavený. Výběrová komise nenavrhuje žádné křácení rozpočtu.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jedna (odpovídá vzniku jednoho pracovního místa), její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu Z těchto důvodů uděluje deskriptor VELMI DOBRĚ
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Žadatel chce umožnit CS využití nové zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho životní úrovně, nebo mu umožnit se osamostatnit. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciální CS z řešeného území žadatel neprokázal a vzhledem k počátku realizace projektu má již žadatel v CS někoho vytvářovaného. Použití nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Z těchto důvodů uděluje deskriptor DOBRĚ

Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobré	10,00	Zadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Ude o vytvoření pracovního na 1 úvazek po dobu 36 měsíců ve firmě Orange TAX v nové vzniklé pobočce v Janově nad Nežárkou na poskytování účetních služeb. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
---	---	----	-------------	-------	--

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS částečně v souladu s výzvou (doporučujeme upravit cílové skupiny v projektu před vydáním právního aktu) a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosazitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Vznik nového pracovního místa je v projektu nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, VK nenavrhuje žádné krácení finančních prostředků. Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupu a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	90,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/držel se)	
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:			Pro