

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0_0/0_0/16_047/0010433
Název projektu	Zřízení pracovního místa - odborný pracovník
Název žadatele	Keramika RH s.r.o., Děboul 26, 377 01 Jindřichův Hradec I
Právní forma žadatele	s.r.o.

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnění projektu?	35	Dobré	26,25	Žadatel ve své žádosti vymezil problém projektu, stejně jako cílovou skupinu projektu. Popisy jsou jasné, stručné, výstižné a jednoznačné popisy obsahují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivit projektu). V textové části uvedl několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí sezónnost pracovních nabídek v daném území, př zvolené CS jsou příčiny adekvátní. Žadatel vytvořil pracovní místo na dobu neurčitou, kde bude navýšovat kvalifikaci CS a po ukončení projektu bude náklady spojené se zaměstnancem již hradit ze svého rozpočtu. Nabízi různorodost pracovní nabídky a tím zajišť i motivaci daného zaměstnance. Žadatel neuvedl, kde získá nového zaměstnance, ale s ohledem na čerpání rozpočtu od ledna následujícího roku předpokládáme, že již má osobu s CS vyřipovanou. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS. Chybí bližší popis cílové skupiny, který je rozepsán v jednotlivých částech výzvy, proto tento nedostatek nepovažuj za chybný. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobrý.

Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi dobře	25,00	Žadatel jasně vymezil hlavní cíl projektu, kterým je zřízení jednoho pracovního místa na trvalý pracovní poměr v provozu malé firmy. Zaměstnanec získá řadu zkušeností z oblasti řemeslné výroby a cestovního ruchu. Střežení aktivitou zaměstnance bude práce na provozování penzionu, administrativní spojená s provozem vytvárné dílny a práce v ní. Stručně zdůvodnil příčinu i důvody tohoto cíle. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastavil příslušnou klíčovou aktivitu, která popisuje plán aktivit nového zaměstnance vedoucích k získání praktické i teoretické zkušenosti z oblasti výroby keramiky a provozování penzionu. V projektu je počítáno se vzděláním zaměstnance v daném oboru a navyšení jeho kvalifikace. Za úspěšnost bude považovat zapojení jednoho zaměstnance s pracovní smlouvou na dobu neurčitou. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob plo ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi dobře	5,00	Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti částečně uvedl metody práce s cílovou skupinou – praxe v daném oboru, zvýšení úrovně znalostí, dovedností a kompetencí. Délku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárně využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Žadatel uvedl vyšší mzdového příspěvku na zaměstnance v souladu s cenou obvyklou dle ŘO a v rozpočtu je počítáno i s postupným proškolením ke zvýšení kompetencí zaměstnance z CS. Dále žadatel počítá s nákupem dovybavení pracovního místa, požadované částky rozpočtu jsou v souladu s cenami obvyklými. Chybí popis k nákupu přenosného dataprojektoru a bližší popis nákupu služeb (o jaké školení zaměstnance se jedná). Výběrová komise považuje rozpočet za hospodárny a efektivně nastavený a nenavrhuje žádné křácení.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi dobré	5,00	U indikátoru žadatel uvedl a zdůvodnil jeho cílovou hodnotu. U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jedna, její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu. Vzhledem k výše uvedenému uděluje deskriptor velmi dobře.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Žadatel chce umožnit CS využití nové zřízeného pracovního místa a umožnit setrnutí nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho životní úrovně. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciální CS z řešeného území žadatel dostatečně neprokázal. Použití nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Vzhledem k výše uvedenému uděluje deskriptor dobře.

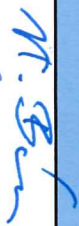
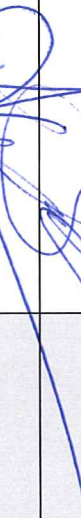
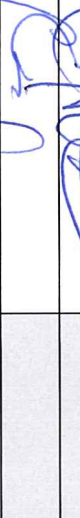
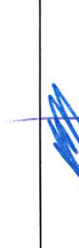
Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobře	10,00	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAs. Jde o vytvoření pracovního místa na dobu neurčitou s pevnou náplní práce. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.
---	---	----	-------------	-------	---

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosažitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových uživatelů – zaměstnanců si stanovil na jednu osobu = jedno pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAs. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Rozpočet projektu je nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, výběrová komise nenavrhuje krácení finančních prostředků.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	86,25
Výsledek veřejného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky veřejného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:			Pro