

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	323/03_16_047/CLLD_15_01_239				
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009302				
Název projektu	Správce areálu Houbového parku a Muzea fosilií				
Název žadatele	Svět Fantazie, z.ú., nám. Míru 162, 377 01 Jindřichův Hradec I				
Právní forma žadatele	z.ú.				

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplní projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Žadatel ve své žádosti vymezil problém projektu, stejně jako cílovou skupinu projektu. Popisy jsou jasné a stručné, výstižné, jednoduché popisy obsahují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivit projektu). V textové části uvedl několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí špatnou zaměstnavatelskou osobu stařích 50 let pro jejich omezenou schopnost používat moderní technologie (práce s PC, mobilní aplikace atd.) a malá znalost cizích jazyků. Prohlubuje se u nich počet méněcennosti a vyskytují se psychologické a zdravotní problémy. Nový zaměstnanec by si rozšířil své znalosti v příměřené míře pro svůj věk a byl by zachován měsíční příjem a tím se zabránil nevyčerpání ze společnosti a zachování psychologické i zdravotní pohody zaměstnance. V žádosti je popsána i potřebnost flexibilní pracovní doby z hlediska sezónní práce. Žadatel se zaměřil na cílovou skupinu, která odpovídá výzvě MAS. Popis cílové skupiny je stručný a jasný. Vymezení cílové skupiny stanovil žadatel na propuštěné zaměstnance. Žadatel ve spolupráci s ÚP má již vyřipovaného uchazeče, který splňuje popis cílové skupiny. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ



Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobře	25,00	Žadatel jasně vymezil hlavní cíl projektu, kterým je zřízení 1 pracovního místa v Houbovém parku v malé obci Rosec pro osoby starší 50 let, která ztrádl své dosavadní zaměstnání a byla by nucena opět nastoupit do evidence na ÚP. Stručně zdůvodnil příčinu i důvody tohoto cíle. Tím, že se centrum neustále rozšiřuje, připravuje nové aktivity a zvyšuje svoj návštěvnost, tím bude vyřešena i udržitelnost projektu. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastavil příslušnou klíčovou aktivitu, která popisuje rozsáhllost parku a plán aktivit nového zaměstnance vedoucích k navyšení návštěvnosti a zkvalitnění služeb parku. Za úspěšnost bude považovat zapojení 1 zaměstnance. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Přesvědče žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobře	3,75	Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ Žadatel v textu žádosti částečně uvedl metody práce s cílovou skupinou. V popisu žádosti není zcela zřejmé, jak si žadatel ověřl dosažení cíle, jak vhodnosti průběh realizace projektu či jak motivuje zaměstnance, ale má přesně znápanou CS a spolupracuje s ÚP. Dále uvádí, že po dobu realizace díky aktivitám, které bude nový zaměstnanec vykonávat navýší návštěvnost o 30% klientů. Děku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu, což výzva umožňovala, pro zaměstnanost je to logické. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBRĚ



Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstup, je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Žadatel správně rozdělil položky na přímé a nepřímé náklady. Náklady, které měly vztah k vyšší pracovního úvazku, uvedené ceny nebyly překročeny v rámci cen obvyklých, žádné náklady nebyly sledovány výběrovou komisí za nadbytečné. Výběrová komise nenavrhuje žádné krácení rozpočtu.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ Stanoveny dva indikátory U všech indikátorů žadatel uvedl, zdůvodnění jejich cílové hodnoty, u indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu 1, její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu. Ostatní uvedené hodnoty jsou nastaveny v odpovídajícím poměru k plánovaným aktivitám.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ Žadatel chce umožnit CS využití nové zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho životní úrovně. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciální CS z řešeného území žadatel prokázal spoluprací s ÚP a výhováním si CS. Použité nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti.
Proveditelnost						Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ

Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Jde o vytvoření pracovního místa správce areálu Houbového parku a Muzea fosilií. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
---	---	----	-------------	-------	---

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosazitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových uživatelů – zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Vznik nového pracovního místa je v projektu nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, nenavrhují krácení finančních prostředků.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	98,75
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/držel se)	
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Radim Beneš	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Josef Uchytíl	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Jaroslav Pokorný	Podpis:			Pro