

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239				
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010432				
Název projektu	Operační program Zaměstnanost				
Název žadatele	ProNanoTech s.r.o., sídliště Pod Kasáry 1015, 377 01 Jindřichův Hradec II				
Právní forma žadatele	s.r.o.				

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnění projektu?	35	Dobré	26,25	Žadatel se zaměřuje na problém s rozšiřováním svého týmu spolupracovníků a rozšíření výroby a chce přijmout nového zaměstnance s CS. Toto řešení je v souladu se strategií SCLLD. Problém je popsán potřebným způsobem, je jasné, koho se týká, co je jeho příčinou a jaké jsou jeho dopady na CS. Popisy jsou jasné, stručné, výstižné a jednoduché a popisují obsahují základní informace, stejně i rozsah způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivní projekt). Žadatel vytvoří pracovní místo, kde bude navyšovat kvalifikaci zaměstnance. Žadatel neuvedl, kde získá nového zaměstnance, ale s ohledem na čerpaní rozpočtu od prosince tohoto roku předpokládáme, že již má osobu s CS vyřizovanou. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS. Popis cílové skupiny je velmi stručný, ale výstižný Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobrý.

Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Žadatel jasně vymezil hlavní cíl projektu, kterým je najít pracovní uplatnění na 1 úvazek pro osoby z cílových skupin. Zaměstnanec může uplatnit stávající vzdělání díky otevřenosti k inovacím a dále nabízi vzdělání, semináře a kurzy k nově vzniklému pracovnímu místu. Další z cílů je udělení pracovních návyků a zamezení návratu na Úřad práce. Stručně zdůvodní přičinu i důvody tohoto cíle. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastavil příslušnou klíčovou aktivitu, která popisuje plán pracovní činnosti nového zaměstnance vedoucí k získání praktické i teoretické zkušenosti z oblasti provozu společnosti ProNano Tech. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pto ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavi?	5	Velmi_dobré	5,00	Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře. Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti uvedl metody práce s cílovou skupinou – praxe v daném oboru, zvýšení úrovně znalosti, dovednosti a kompetencí. Děku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu na 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické.

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobře	11,25	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Žadatel uvedl vyšší mzdového příspěvku na zaměstnance v souladu s cenou obvyklou dle ŘO a v rozpočtu je počítáno i s postupným proškolením ke zvýšení kompetencí zaměstnance z CS, ale položka rozpočtu není nikde popsána a ani zdůvodněna. Žadatel rozdělí položky na přímé a nepřímé náklady. Rozpočet považují za hospodárný a efektivně nastavený. Nenavrhují žádné krácení rozpočtu.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobře	5,00	U indikátoru žadatel uvedl a zdůvodnil jeho cílovou hodnotu. U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jedna, její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobře	3,75	Žadatel chce umožnit CS využití nové zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho pracovních návyků a zvýšení jeho kvalifikace. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciální CS z řešeného území žadatel dostatečně neprokázal. Použití nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobře.

Proveditelnost

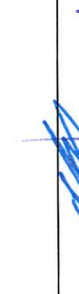
Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobré	10,00	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Jde o vytvoření pracovního místa pestrou náplní práce a dovedáním. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.
---	---	----	-------------	-------	--

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosažitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Rozpočet projektu je nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, výběrová komise nenavrhuje krácení finančních prostředků.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	86,25
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)		
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:			Pro