



## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/0438
Název projektu	Pracovní místo Žabka
Název zadatele	Karel Žabka, Panská 133, 377 01 Jindřichův Hradec I
Právní forma zadatele	OSVČ

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnit projekt?	35	Dobré	26,25	Zadatel se zaměřuje na problém, který je třeba řešit a je v souladu se strategií SCLLD. Problém je popsán potřebným způsobem, je jasné, koho se týká, co je jeho příčinou a jaké jsou jeho dopady na CS. Popisy jsou jasné, stručné, výstižné a jednoduše popisují obsahují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivity projektu). V textové části uvedl několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí nedostatek pracovních sil ve firmě, proto chce zaměstnat osobu z CS. Zadatel vytvořil pracovní místo, kde bude navyšovat kvalifikaci zaměstnance. Zadatel neuvedl, kde získá nového zaměstnance, ale z jeho zkušenosti vyplývá, že již má osobu s CS vyřizovanou. Zadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS. Chybí bližší popis cílové skupiny, který je rozepsán v jednotlivých částech výzvy, proto tento nedostatek nepovažujeme za chybný. Vzhledem k výše uvedenému udělují deskriptor dobrý.



Účelnost							<p>Žadatel jasně vymezil cíl projektu, kterým je zřízení jednoho pracovního místa pro osoby z CS a uspokojit tak požadavek po službách a činnostech firmy. Zaměstnanec si zachová pracovní návyky a zvýší si odbornou kvalifikaci. Stručně zdůvodnil příčinu i důvody tohoto cíle. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastavil příslušnou klíčovou aktivitu, která popisuje plán pracovní činnosti nového zaměstnance. Dále žadatel počítá s dalším profesním růstem zaměstnance a jeho douzdděláním v oboru. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Přesotže žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky.</p> <p>Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.</p>
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi dobře	25,00	5	Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti uvedl metody práce s cílovou skupinou – práce v daném oboru, zvýšení úrovně znalostí, dovedností a kompetencí. Délku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu na 36 měsíců, což vyzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi dobře	5,00	Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.	



Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárně využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Zadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozsahu nakladů u klíčové aktivity. Žadatel uvedl vyšší mzdového příspěvku na zaměstnance v souladu s cenou obvyklou dle RO a v rozpočtu je počítáno i s dostupným proškolením ke zvýšení kompetenci zaměstnance z CS. Zadatel rozděлил položky na přímé a nepřímé naklady. Rozpočet považují za hospodárny a efektivně nastavený. Nenavrhují žádné krácení rozpočtu. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	U indikátoru zadatel uvedl a zdůvodnil jeho cílovou hodnotu. U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jedna, její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Žadatel chce umožnit CS využití nové zřízeného pracovního místa a umožnit sestřívání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho pracovních návyků a zvýšení jeho kvalifikace. To předpokládá aktivní přístup CS. Zajímá potenciální CS z řešeného území žadatel dostatečně neprokázal. Použití nástroje práce obecně odpovídá standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobře.



Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobře	10,00	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Jde o vytvoření pracovního místa rozděleného na dvě pozice s pevnou náplní práce. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.
---	---	----	-------------	-------	---

**Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)**

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosažitelnost cílu lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Rozpočet projektu je nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti. Výběrová komise nenavrhuje krácení finančních prostředků.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupu a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	90,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protiždržel se)	
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:		Pro	
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:		Pro	