

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010365
Název projektu	Pracovní místo Deštná
Název žadatele	Mgr. Vilma Sautová, Tábořská 53, 378 25 Deštná
Právní forma žadatele	OSVČ

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnění projektu?	35	Dobré	26,25	Žadatel se zaměřuje na problém, který je třeba řešit a je v souladu se strategií SCLLD. Problém je popsán potřebným způsobem, je jasně, kdo se týká, co je jeho příčinou a jaké jsou jeho dopady na CS. Popisy jsou jasné, stručné, výstižné a jednoznačně popisují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivit projektu). V textové části uvedl několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí práci na směny a dojíždění, při zvolené CS jsou příčiny adekvátní. Žadatel vytvoří pracovní místo, kde bude navyšovat kvalifikaci zaměstnance, který po ukončení projektu bude moci začít podnikat sám. Nabízí různorodost pracovní náplně a tím zajišťí i motivaci daného zaměstnance. Žadatel neuvěřl, kde získá nového zaměstnance, ale s ohledem na čerpání rozpočtu od listopadu tohoto roku je zřejmé, že žadatel má již osobu s CS vyřizovanou. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS. Chybí bližší popis cílové skupiny, který je rozepsán v jednotlivých částech výzvy, proto tento nedostatek není chybný. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobrý.



Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobře	25,00	Žadatel jasně vymezil hlavní cíl projektu, kterým je zřízení jednoho pracovního místa na trvalý pracovní poměr v provozu cestovního ruchu a quiliování dek. Zaměstnanec získá řadu zkušeností z oblasti řemeslné výroby a cestovního ruchu. Stejně jako aktivitou zaměstnanec bude práce na provozování penzionu, administrativní spojení s provozem vytvářené dílny a práce v ní. Stručně zdůvodnil příčinu i důvody tohoto cíle. Žadatel zřetelně vymezil cíl a logicky nastavil příslušnou klíčovou aktivitu, která popisuje plán aktivit nového zaměstnance vedoucích k získání praktické i teoretické zkušenosti z oblasti výroby dek a provozování penzionu. Dále žadatel počítá s postupným dozráváním zaměstnance a tak rozšíření jeho kompetencí. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobře	5,00	Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti částečně uvedl metody práce s cílovou skupinou – praxe v daném oboru, zvýšení úrovně znalostí, dovedností a kompetencí. Délku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu na 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměřenost je to logické. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.



Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Žadatel uvedl vyšší mzdového příspěvku na zaměstnance v souladu s cenou obvyklou dle ŘO a v rozpočtu je počítáno i s postupným proškolením ke zvýšení kompetencí zaměstnance z CS. Žadatel rozdělí položky na přímé a nepřímé náklady. Rozpočet považujeme za hospodárný a efektivně nastavený. Nenavrhujeme žádné krácení rozpočtu. Vzhledem k výše uvedenému uděluje deskriptor velmi dobře
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	U indikátoru žadatel uvedl a zdůvodnil jeho cílovou hodnotu. U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jedna, její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu. Vzhledem k výše uvedenému uděluje deskriptor velmi dobře.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Žadatel chce umožnit CS využití nové zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho životní úrovně. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciální CS z řešeného území žadatel dostatečně neprokázal. Použití nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Vzhledem k výše uvedenému uděluje deskriptor dobře.

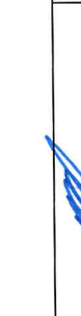
Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Jde o vytvoření pracovního místa rozděleného na dvě pozice s pestrou náplní práce. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Vzhledem k výše uvedenému udílí deskriptor velmi dobře.
---	---	----	-------------	-------	--

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosazitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Rozpočet projektu je nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, výběrová komise nenavrhuje krácení finančních prostředků.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupu a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	90,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protířázel se)
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:		Pro