

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	323/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.1/6_047/0009306
Název projektu	Řešení nezaměstnanosti v Domě dětí a mládeže v Jindřichově Hradci
Název žadatele	Dům dětí a mládeže, Jindřichův Hradec, Růžová 10, 377 01
Právní forma žadatele	příspěvková organizace zřízená územnísamosprávným celkem

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnit projektu?	35	Velmi_dobře	35,00	Žadatel ve své žádosti vymezil problém s CS, stejně jako vymezil cílovou skupinu projektu. Popisy jsou jasné a stručné, výstižné, jednoduché popisy obsahují základní informace. V textové části uvedl několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí vysokou nezaměstnanost v cílové skupině 50 let a více. Dnešní zaměstnavatelé hledají mladá uchazeče o zaměstnání, které si vychovávají pro svoji společnost, jsou více flexibilní a mají menší většinou nižší finanční požadavky. Vymezení CS stanovil žadatel pro uchazeče a zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let a osoby s kumulací handicapů na trhu práce. Žadatel se zaměřil na CS, které odpovídají výzvě MAS. Popis CS je dostatečný. Žadatel ve spolupráci s ÚP má již vyřipované uchazeče, kteří splňují popis CS a podporí zde nezaměstnané na daném území. Z těchto důvodů uděluje deskriptor VELMI DOBRĚ

Účelnost	Cíle a konzistentnost (Intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Žadatel jasně vymezil hlavní cíl projektu, který je zřízen 3 pracovních míst v DDM v Jindřichově Hradci, DDM v Dačicích (2 uklízečky na 1/2 pracovního úvazku každá) a DDM JH v Českém Rudolci (správce rozlehlé turistické základny na 1 pracovní úvazek). Stručně zdůvodnil příchnu i důvody tohoto cíle. Žadatel projektu vymezil stručně charakteristiku zřízení nových pracovních míst a to pro zvolenou CS. V projektu je dostatečně popsáno zapojení cílové skupiny do pracovního procesu (charakteristika nové vzniklých pracovních pozic včetně jejich rozsahu). Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastává příslušnou klíčovou aktivitu. Za úspěšnost projektu bude považovat zapojení do projektu 3 zaměstnanců. Tato hodnota a celá KA je nastavena v souladu s výzvou MAS. Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel v textu žádosti uvedl metody práce s cílovou skupinou a prokázal dostatečnou zkušenost s vedením CZ. V popisu KA žádosti se žadatel zavazuje k hodnocení – zpětná vazba projektu k zvýšení motivace zaměstnanců a hodnocení zapojení účastníka po ukončení projektu (další vzdělávání). Tímto bude dostatečně ověřeno dosažení cíle. Dále má žadatel přesně zmapovanou CS a spolupracuje s ÚP. Děku realizace projektu si žadatel stanovil v kratším intervalu (34 měsíců) než bylo umožněno výzvou MAS, ale není to v rozporu s výzvou a v souladu s nastavenými aktivitami projektu. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Zadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u KA. Zadatel rozdělí položky na přímé a nepřímé náklady. Popis realizačního týmu je správně uvedený a není rozepsaný v rozpočtu projektu, a tedy bude hrazen z nepřímých nákladů projektu. Náklady, které měly vztah k vyšší pracovního úvazku, uvedené ceny nebyly překročeny v rámci cen obvyklých, žádné náklady jsem neshledala nadbytečné. Rozpočet považuji za hospodárný a efektivně nastavený.
		Adekvátnost indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel ve své žádosti uvedl indikátor 6000 s cílovou hodnotou 3 což je v souladu s popisem projektu, její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel chce umožnit CS využití nově zřízených pracovních míst a umožnit návrat CS do společnosti a zachovat jim pracovní návyky a životní úroveň. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciálních CS z řešeného území žadatel prokázal spoluprací s ÚP a vytipováním si CS. Použití nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ

Pravidelnost

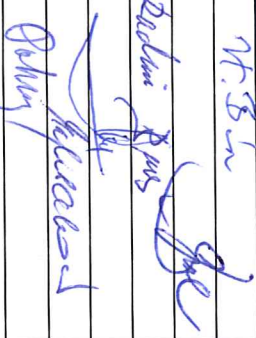
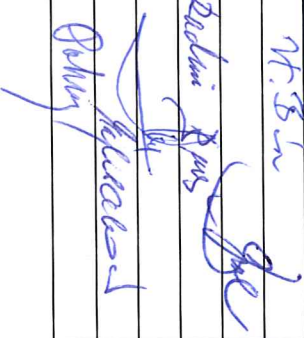
Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobré	10,00	Žadatel nastavil v rámci projektu jednu klíčovou aktivitu. KA je nastavena logicky a v souladu s výzvou MAS. KA popisuje vytvoření 3 nových pracovních míst. Klíčová aktivita je popsána v žádosti, má obsahovou i věcnou správnost a odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 34 měsíců (správce bude zaměřen po celou dobu projektu 34 měsíců a obě uklizečky po dobu 32 měsíců), což není v rozporu s vyhlášenou výzvou MAS. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
---	---	----	-------------	-------	---

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců, které si stanovil na 3 osoby), vzhledem k vyšší zřízených pracovních místům. Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou. Hodnota indikátoru odpovídá možnostem realizace projektu a je nastaven správně s ohledem na vyhlášenou výzvu MAS. Vznik nových pracovních míst je v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, nenavrhují žádné krácení finančních prostředků.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS za žádoucí a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	100,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protižádel se)	
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Radim Beneš	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Josef Uchytíl	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Jaroslav Pokorný	Podpis:			Pro