

Hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/0438
Název projektu	Nové pracovní místo pro osoby z cílových skupin v zázemí Stomacentra za Lávkami
Název žadatele	Stomacentrum Za Lávkami s.r.o., Valchařská 1642/1a, Husovice, 614 00 Břmo - sever
Právní forma žadatele	OSVČ

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplní projektů?	35	Velmi_dobře	35,00	Žadatel se zaměřuje na problém, který je třeba řešit a je v souladu se strategií SCLLD. Problém je popsán potřebným způsobem, je jasně, koho se týká, co je jeho příčinou a jaké jsou jeho dopady na CS. Popisy jsou jasné, stručné, výstižné a jednoduché popisy obsahují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivit projektu). V textové části a příloze projektu uvedl několik základních příčin problému. Žadatel vytvořil sdílené pracovní místo ve své firmě na pozici recepční a bude se zaměstnanci aktivně spolupracovat, navyšovat jim kvalifikaci atd. Žadatel uvedl potřeb CS v území a má dostatečný podklad k vytváření potenciálních uchazečů z CS. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS, popis cílových skupin je jasně definován v příloze žádosti. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor VELMI DOBRÝ.



Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Žadatel jasně vymezil cíl projektu, kterým je zřízení sdíleného pracovního místa v zájmu společnosti pro osoby z CS. Zaměstnanci sdílenou pozici vykonají plný pracovní úvazek a zachovají si pracovní návyky a zvýší si odbornou kvalifikaci díky novým školením. Jasně žadatel zdivodnil přičinu i důvody tohoto cíle. Žadatel jasně vymezil cíl a logicky nastavil příslušnou klíčovou aktivitu, která popisuje plán pracovní činnosti zaměstnanců. Dále žadatel počítá s dalším profesním růstem zaměstnance a jeho dozděláním v oboru. Tato hodnota se zcela shoduje s vymezením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s vyzvou projektu. Přestože žadatel píše stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znatost problematiky. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor VELMI DOBRĚ.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvořením jednoho sdíleného pracovního místa pro osoby z cílových skupin projektu. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti uvedl metody práce s cílovou skupinou – praxe v daném oboru, zvýšení úrovně znalostí, dovedností a kompetencí. Délku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu na 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor VELMI DOBRĚ.

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Žadatel uvedl vyšší mzdového příspěvku na zaměstnance v souladu s cenou obvyklou dle ŘO. V rozpočtu projektu není počítáno s postupným proškováním ke zvýšení kompetenci zaměstnance z CS, ale žadatel uvedl, že výdaje bude hradit z nepřímých nákladů projektu, což je relevantní k výzvě MAS. Žadatel rozdělí položky na přímé a nepřímé náklady, ale chybně uvedl položku rozpočtu celkové nezpůsobilé výdaje, kde dopočítává mzdou na zaměstnance ve výši 4140,- Kč na měsíc, kterou bude hradit ze svého rozpočtu. Tato chyba nemá vliv na hodnocení projektu. Rozpočet považuje Výběrová komise za hospodárný a efektivně nastavený a nenavrhuje žádné krácení rozpočtu.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	U indikátorů žadatel uvedl a zdůvodnil jeho cílovou hodnotu. U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu 2, její zdůvodnění bylo jasně popsáné. Dále se žadatel zavazuje díky sdílenému pracovnímu místu k flexibilní formě práce.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel chce umožnit CS využití nově zřízeného sdíleného pracovního místa a umožnit servírání nového zaměstnance ve společnosti. Zachovat jeho pracovní návyky a zvýšit jeho kvalifikace. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciální CS z řešeného území žadatel dostatečně prokázal. Použití nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti.
Proveditelnost						Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobře.

Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Jde o vytvoření sdíleného pracovního místa. Další podaktivitou projektu je vzdělání, které si žadatel bude hradit z nepřímých nákladů projektu. Klíčová aktivita je stručně popsána a má obsahovou i věcnou správnost. Plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře.
---	---	----	-------------	-------	--

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy.
Dosažitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových uživatelů – zaměstnanců si stanovil na dvě osoby = dvě pracovní místa). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS.
Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Vznik nového sdíleného pracovního místa je v nastaveno v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti.
Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupu a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	100,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protíždržel se)
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:		Pro