

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	602/03_16_047/CLLD_15_01_239				
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/0223				
Název projektu	Zřízení pracovního místa				
Název žadatele	Keramika RH s.r.o., Děboulín, 377 01 Jindřichův Hradec I				
Právní forma žadatele	s.r.o.				

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnění projektu?	35	Velmi_dobře	35,00	Žadatel ve své žádosti vymezil problém projektu, stejně jako cílovou skupinu projektu. Popisy jsou jasné, stručné, výstižné a obsahují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivit projektu). V textové části uvedl několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí sezónnost pracovních nabídek v daném území. Žadatel vytvořil místo na dobu neurčitou a po ukončení projektu bude náklady spojené se zaměstnancem již mady ze svého rozpočtu. Nabízí různorodost pracovní nabídek a tím zajišť i motivaci daného zaměstnance. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které částečně odpovídají výzvě MAS (nejdou v souladu s výzvou - osoby, které jsou znevýhodněné vzhledem k věku a rodice samozvitele). Popis cílové skupiny je stručný a jasný. Z těchto důvodů uděluje deskriptor VELMI DOBRĚ

Účelnost	Cíle a konzistentnost (Intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Žadatel jasně vymezil hlavní cíl projektu, kterým je zřízení jednoho pracovního místa na trvalý pracovní poměr v provozu malé firmy. Zaměstnanec získá řadu zkušeností z oblasti řemeslné výroby a cestovního ruchu. Stejně jako zkušenosti z oblasti řemeslné práce na provozování penzionu, administrativní spojení s provozem vytvárné dílny a práce v ní. Stručně zdůvodnil příčinu i důvody tohoto cíle. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastívil příslušnou klíčovou aktivitu, která popisuje plán aktivit nového zaměstnance vedoucí k získání praktické i teoretické zkušenosti z oblasti výroby keramiky a provozování penzionu. Za úspěšnost bude považovat zapojení jednoho zaměstnance s pracovní smlouvou na dobu neurčitou. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobré	3,75	Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvořením jednoho pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti částečně uvedl metody práce s cílovou skupinou – praxe v daném oboru, zvýšení úrovně znalostí, dovedností a kompetencí. Díky realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu 32 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBRĚ

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárně využít zdroje?	15	Dostatečné	7,50	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Žadatel chybně uvedl vyšší mzdového příspěvku na zaměstnance, dle Strategie MAS Česká Kanada je maximální částka na plný úvazek ve výši 15.000,- Kč (super hrubá mzda). Přetvoření tohoto limitu si hraje žadatel sám ze svých zdrojů. Proto navrhuje výběrová komise úpravu rozpočtu 15.000,- x 32 měsíců = 480.000,- Kč a krácení o ostatní nerelevantní položky (zdravotní a soc. pojištění, odvod daně z příjmů FO) ve výši 334.720,- Kč. Žadatel rozdělil položky na přímé a nepřímé náklady. Rozpočet po jeho úpravě považuje výběrová komise za hospodárný a efektivně nastavený. Výběrová komise navrhuje krácení rozpočtu ve výši 334.720,- Kč.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	U indikátoru žadatel uvedl a zdůvodnil jeho cílovou hodnotu. U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jedna, její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Žadatel chce umožnit CS využití nově zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho životní úrovně. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciálních CS z řešeného území žadatel dostatečně neprokázal. Použití nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBRĚ

Dopravitelnost

Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobré	10,00 Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Jde o vytvoření pracovního místa na dobu neurčitou s pestrou náplní práce. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 32 měsíců. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
---	---	----	-------------	---

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosažitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Výběrová komise navrhuje úpravu rozpočtu se souladem se Strategii MAS, a to na 15.000,- x 32 měsíců = 480.000,- Kč - mzdový příspěvek zaměstnance, superhrubá mzda. Krácení navrhuji u ostatní nerelevantní položky (zdravotní a soc. pojištění, odvod daně z příjmu FO) ve výši 334.720,- Kč. Po úpravě rozpočtu bude vznik nového pracovního místa v projektu nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, výběrová komise navrhuje krácení finančních prostředků o 334.720,- Kč.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS po jeho úpravách za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	90,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. František Winkler	Podpis:	Pro