

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/0439
Název projektu	Pracovní místo - organizační práce
Název žadatele	MUZEUM FOTOGRAFIE A MODERNÍCH OBRAZOVÝCH MĚDIÍ, o.p.s., Kosteří 20, 377 01 Jindřichův Hradec I
Právní forma žadatele	o.p.s.

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplní projektu?	35	Dostatečné	17,50	Žadatel ve své žádosti velmi okrajově vymezil potřebnost zřízení pracovního místa pro muzeum na organizační a administrativní práce. Popisy obsahují základní, ale neúplné informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivita projektu). Problém je částečně formulovaný, jeho řešení je v souladu se SCLLD. Žadatel nespolupracoval s ÚP a ani neuvěřl, kde získá nového zaměstnance z cílové skupiny. Chyběj data o poplatce, či možnosti hledání osob z cílové skupiny. Cílové skupiny jsou v souladu s textem výzvy MAS Česká Kanada, chybí podrobnější popis CS. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOSTATEČNÝ

Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dostatečně	12,50	Žadatel definoval cíl projektu, kterým je zřízení 1 pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Stručně zdůvodnil přínos i důvody tohoto cíle. S danou osobou bude dále pracovat a vzdělávat. Dle cíle projektu je osvojit si nové a upevnit stávající pracovní návyky zaměstnance. Žadatel základně vymezil cíl a nastavil příslušnou klíčovou aktivitu. Za úspěšnost projektu bude považovat zapojení 1 zaměstnance. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivít projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Žadatel píše velmi stručně, jeho argumentace je částečně logická a věcná, prokazuje znalost problematiky. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOSTATEČNĚ
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobře	3,75	Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvoření 1 pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti uvedl částečně metody práce s cílovou skupinou – vzdělávání zaměstnance. Děku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBRĚ

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Zadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Zadatel rozdělení položky na přímé a nepřímé náklady. Náklady, které měly vztah k větší pracovnímu úvazku, uvedené ceny nebyly překročeny v rámci cen obvyklých. Rozpočet je hospodárný a efektivně nastavený. Výběrová komise nenavrhuje žádné krácení rozpočtu.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jednu (odpovídá vzniku jednoho pracovního místa), její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Zadatel chce umožnit CS využití nově zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho životní úrovně a navýšit jeho pracovní návyky a vzdělání. To předpokládá aktivní přístup CS. Použití nástroje práce obecně odpovídá standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBRĚ
Proveditelnost						

Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Jde o vytvoření pracovního místa na 1 úvazek po dobu 36 měsíců v obecně prospěšné společnosti Muzeum fotografie a moderních obrazových médií. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a částečně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Z těchto důvodů uděluje deskriptor DOBRĚ
---	---	----	-------	------	--

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost částečně v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosážitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS.
Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Vznik nového pracovního místa je v projektu nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, nenavrhují krácení finančních prostředků.
Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	65,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Zdenka Klesalová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:		Pro