

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	0189/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0008972
Název projektu	Zřízení pracovního místa
Název žadatele	Obec Hospitz, Hospitz 28, 377 01 Jindřichův Hradec
Právní forma žadatele	obec

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odhodnocení
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnit projektu?	35	Velmi_dobře	35,00	Žadatel ve své žádosti vymezil problém CS projektu, stejně jako cílovou skupinu projektu. Popisy jsou jasné a velmi stručné, ale výstižné a jednoduše popisy obsahují základní informace, stejně i způsobu zapojení nového zaměstnance do práce a udržení pracovních návyků, životního stylu a zabránit dluhové pasí, do které by jinak uchazeč o zaměstnání přišel. V textové části je uvedeno několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí vysoký věk uchazeče, bez řidičského průkazu a v evidenci ÚP, neschopnost zajistit finanční prostředky rodině. Obec využije zaměstnance k údržbě odc, která je o velikosti zhruba 300 obyvatel. Vymezení CS stanovil žadatel uchazeče o zaměstnání starší 55 let. Žadatel se zaměřil na CS, které odpovídají výzvě MAS. Žadatel ve spolupráci s ÚP má již vytypované uchazeče, který splňuje popis CS a podpoří zde nezaměstnané na daném území. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ

Účelnost	Cíle a konzistentnost (Intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Žadatel jasně vymezil hlavní cíl projektu, kterým je zřízení 1 pracovního místa v obci Hospřiz na údržbu obce. Žadatel popsal jako cíl projektu jako udržení pracovních návyků u zaměstnance a důstojné dopracování zaměstnance do doby odchodu do starobního důchodu. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastavil na příslušnou klíčovou aktivitu. Za úspěšnost bude považovat zapojení 1 zaměstnance, který bude z evidence úřadu práce. KA jsou v souladu s vyzvou projektu. Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobré	3,75	Žadatel v textu žádosti uvedl metody práce s CS a podporu návyků pracovní morálky u CS. Stanovil si hlavní cíl, kterého dosáhneme zaměstnaním člověka, který bude splňovat nastavená kritéria uvedená v žádosti. Žadatel částečně prokázal způsob ověření dosažení cíle. Děku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu, což výzva umožňovala, pro zaměstnanost je to logické. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBRÝ

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárně využít zdroje?	15	Velmi_dobré	15,00	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u jednotlivých KA. Žadatel rozděli položky na přímé a nepřímé náklady. V rámci rozpočtu výběrová komise nenašla žádnou věcnou chybu, uvedené ceny nebyly přetvořeny v rámci cen obvyklých, žádné náklady nebyly sledány nadbytečně. Výběrová komise rozpočet považuje za hospodárný a efektivně nastavený. Nenavrhují žádné krácení.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Stanoveny dva indikátory 60000 žadatel uvádí cílovou hodnotu 1, popis byl velmi stručný, ale výstižný. Ostatní uvedené hodnoty jsou nastaveny v odpovídajícím poměru k plánovaným aktivitám. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel chce umožnit CS využít nové zřízených pracovních míst a umožnit návrat do společnosti. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciální CS z řešeného území žadatel prokázal spoluprací s ÚP a vyřizováním si CS. Použití nástroje práce obecně odpovídá standardním pracovním postupům v zaměstnanosti Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ.

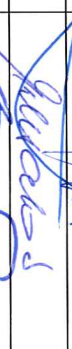
Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Žadatel nastavil v rámci projektu jednu klíčovou aktivitu. KA je popsána velmi stroze, ale je nastavena logicky. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBRĚ
---	---	----	-------------	-------	---

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosažitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (1 zaměstnanec s CS). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny v souladu s vyhlášenou výzvou. Vznik nového pracovního místa je v projektu nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, výběrová komise nenavrhuje žádné krácení.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS zra žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	98,75
Výsledek věcného hodnocení	

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detaili hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protíždržel se)	
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Jan Koutný	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Stanislav Šamal	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Josef Uchytíl	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Zdenka Klesalová	Podpis:			Pro
Jméno a příjmení:	Libor Kořínek	Podpis:			Pro