

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/0446
Název projektu	Zřízení pracovního místa ČČK
Název žadatele	Oblastní spolek Českého červeného kříže Jindřichův Hradec, Pravidova 837, 377 01 Jindřichův Hradec I
Právní forma žadatele	pobočný spolek

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnit projektu?	35	Dostatečně	17,50	Žadatel se zaměřuje na problém, který je třeba řešit a je v souladu se strategií SCLLD. Problém je částečně popsán. Popisy jsou jasné, velmi stručné a jednoduché. Popisy obsahují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivit projektu). V textové části uvedl několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí nárůst administrativních nároků na zaznamenávání všech činností poskytované v terénu. Žadatel vytvoří pracovní místo, kde bude navýšovat kvalifikaci zaměstnance. Žadatel neuvedl, kde získá nového zaměstnance, ale z termínu realizace od prosince letošního roku lze předpokládat, že již má osobu s CS vytipovanou. Žadatel se zaměřil na cílové skupiny, které odpovídají výzvě MAS. Chybí bližší popis cílové skupiny a práce s CS. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor DOSTATEČNÝ.

Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobře	18,75	Žadatel vymezil hlavní cíl projektu, kterým je zřízení jednoho pracovního místa pro osoby z ČS na 1 úvazek po dobu 36 měsíců. Zaměstnanec si zachová pracovní návyky a zvýší si odbornou kvalifikaci. Stručně zdůvodní přičinu i důvody tohoto cíle, jako je nedostatek finančních prostředků ve spojk, tak i zapracování nového zaměstnance na sociálního pracovníka a školitele. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastávil příslušnou klíčovou aktivitu, která částech popisuje plán pracovní činnosti nového zaměstnance vedoucích k získání praktické i teoretické zkušenosti z obasti práce ČČK. Dále žadatel počítá s dalším profesním růstem zaměstnance a jeho dovozďeláním. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Žadatel píše velmi stručně, jeho argumentace je logická a věcná, ale neuplná, prokazuje znalost problematiky.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pto ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobře	3,75	Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu z cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s nápní práce. V textu žádosti částech uvedl metody práce s cílovou skupinou – praxe v daném oboru, zvýšení úrovně znalostí, dovedností a kompetencí. Děku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu na 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické.

Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobře.

Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobře.

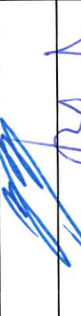
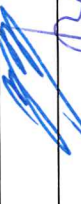
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity. Žadatel uvedl vyšší mzdového příspěvku na zaměstnance v souladu s cenou obvyklou dle ŘO a v rozpočtu je počítáno i s postupným proškolením ke zvýšení kompetenci zaměstnance z CS, ale chybí bližší popis výdaje. Žadatel rozdělí položky na přímé a nepřímé náklady.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobře. U indikátoru žadatel uvedl a zdůvodnil jeho cílovou hodnotu. U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jedna, její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor velmi dobře. Žadatel chce umožnit CS využití nově zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho pracovních návyků a zvýšení jeho kvalifikace. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciálních CS z řešeného území žadatel dostatečně neprokázal. Použití nástroje práce obecně odpovídá standardním pracovním postupům v zaměstnanosti.
						Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobře.

Způsob realizace aktivít a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivít a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Jde o vytvoření pracovního místa a dovedání. Klíčová aktivita je velmi stručně a ne úplně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců. Vzhledem k výše uvedenému uděluji deskriptor dobře.
---	---	----	-------	------	---

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosazitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových uživatelů – zaměstnanců si stanovil na jednu osobu = jedno pracovní místo). Klíčové aktivity je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Vznik nového pracovního místa je v projektu nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti. Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	67,50
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:		Pro