

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	602/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010222
Název projektu	Administrativní pracovník
Název žadatele	Svět Fantazie, z.ú., nám. Míru 162, 377 01 Jindřichův Hradec I
Právní forma žadatele	z.ú.

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	**Velmi_dobré**	35,00	*Žadatel ve své žádosti vymezil problém projektu, stejně jako cílovou skupinu projektu. Popisy jsou jasné a stručné, výstižné, jednoduché popisy obsahují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivita projektu). Problém je konkrétně formulovaný, jeho řešení je v souladu se SCLLD. Žadatel vychází z aktuálních statistik pro oblast Jindřichův Hradec a po osobní konzultaci s úřadem práce. Cílové skupiny - osoby se zdravotním postižením (tato cílová skupina je nevhodně zvolena, je pouze jednou ze dvou požadovaných charakteristik k nadřazené cílové skupině osoby s kumulací hendikepů na trhu práce), osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené, propuštění zaměstnanci. Tyto zvolené cílové skupiny jsou částečně v souladu s textem výzvy MAS Česká Kanada.* *Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBŘE*

Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	**Velmi_dobré**	25,00	*Žadatel jasně definoval hlavní cíl projektu, kterým je zřízení jednoho pracovního místa v Houbovém parku v malé obci Roseč pro osobu ze zvolené cílové skupiny, osoba která je vedena ÚP, nebo osoba s hendikepem (jeden z parametrů - zdravotně postižená). Stručně zdůvodnil příčinu i důvody tohoto cíle. Tím, že se centrum neustále rozšiřuje, připravuje nové aktivity a zvyšuje svoji návštěvnost, tím bude vyřešena i udržitelnost projektu. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastavil příslušnou klíčovou aktivitu, která popisuje rozsáhlost administrativních činností parku v souvislosti s jeho rozšiřováním, zvyšováním návštěvnosti a zkvalitňování služeb. Za úspěšnost projektu bude považovat zapojení jednoho zaměstnance. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky.* *Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBŘE*
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pto ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	**Dobré**	3,75	*Žadatel si vytvořil cíl projektu vytvoření jednoho pracovního místa pro osobu s cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti částečně uvedl metody práce s cílovou skupinou – zaškolování, kurzy, školení a seberozvíjení zaměstnance. Délku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické.* *Z těchto důvodů udělujeme deskriptor DOBŘE*

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	**Velmi_dobré**	15,00	*Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity.* *Žadatel rozdělil položky na přímé a nepřímé náklady. Náklady, které měly vztah k výši pracovního úvazku, uvedené ceny nebyly překročeny v rámci cen obvyklých. Rozpočet je hospodárný a efektivně nastavený.* *Výběrová komise nenavrhuje žádné krácení rozpočtu.* *Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBŘE.*
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	**Velmi_dobré**	5,00	*U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu jedna (odopovída vzniku jednoho pracovního místa), její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu* *Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBŘE*
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	**Velmi_dobré**	5,00	*Žadatel chce umožnit CS využití nově zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti a zachování jeho životní úrovně. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potencionální CS z řešeného území žadatel prokázal spoluprací s ÚP a vytipováním si CS. Použité nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti.* *Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBŘE*

Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	**Velmi_dobré**	10,00	*Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MAS. Jde o vytvoření pracovního místa administrativní pracovník areálu Houbového parku a Muzea fosilií. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Žadatel musí na začátku realizace jasně oddělit administrativu projektu (nepřímý náklad) od administrativních prací pro areál Houbového parku a Muzea fosilií. Délka projektu je žadatelem stanovena na 36 měsíců.* *Z těchto důvodů udělujeme deskriptor VELMI DOBŘE*

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS v souladu s výzvou a reaguje svým projektem na její základní problémy. Dosažitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MAS. Žadatel musí na začátku realizace jasně oddělit administrativu projektu (nepřímý náklad) od administrativních prací pro areál Houbového parku a Muzea fosilií. Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Vznik nového pracovního místa je v projektu nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, výběrová komise nenavrhuje krácení finančních prostředků.

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Bodový zisk	**98,75**
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				**Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)**
Jméno a příjmení:	**Zdeňka Klesalová**	**Podpis:**		**Pro**
Jméno a příjmení:	**Miloš Stejskal**	**Podpis:**		**Pro**
Jméno a příjmení:	**Jiří Lojka**	**Podpis:**		**Pro**
Jméno a příjmení:	**Petr Bláha**	**Podpis:**		**Pro**
Jméno a příjmení:	**Ing. František Winkler**	**Podpis:**		**Pro**