

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	747/03_16_047/CLLD_15_01_239
Projekt č.	CZ.03.2.65/0_0/0_0/16_047/001/0384
Název projektu	Asistentka - administrativní pracovnice
Název žadatele	Svět Fantazie, z.ú., nám. Míru 162, 377 01 Jindřichův Hradec I
Právní forma žadatele	z.ú.

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplnění projektu?	35	Dobré	26,25	Žadatel ve své žádosti vymezil problém projektu, stejně jako cílovou skupinu projektu. Popisy jsou stručné a srozumitelné, výstižné, jednoznačné popisy obsahují základní informace, stejně i rozpis způsobu zapojení nového zaměstnance do práce (aktivita projektu). Problém je konkrétně formulovaný, jeho řešení je v souladu se SCLLD. V textové části uvedl několik základních příčin problému, mezi příčinami uvádí navyšování administrativní práce v organizaci a zaměstnání člověka z cílové skupiny, který bude proškolen a zvýší se mu jeho kvalifikace a pracovní návyky. Žadatel vychází z aktuálních statistik pro oblast Jindřichův Hradec a po osobní konzultaci s úřadem práce. Cílové skupiny - osoby se zdravotním postižením (tato cílová skupina je nevhodně zvolena, je pouze jednou ze dvou požadovaných charakteristik k nadřazení cílové skupině osoby s kumulací hendikepů na trhu práce), osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodčovské dovolené, propuštění zaměstnanci. Tyto zvolené cílové skupiny jsou částečně v souladu s textem výzvy MAS Česká Kanada. Vzhledem k výše uvedenému uděluje VK deskriptor DOBRĚ

Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Žadatel jasně definoval hlavní cíl projektu, kterým je zřízení 1 pracovního místa v Houbovém parku v malé obci Rosec pro osobu ze zvolené cílové skupiny. Stručně zdůvodnil přičinu i důvody tohoto cíle. Tím, že se centrum neustále rozšiřuje, připravuje nové aktivity a zvyšuje svoji návštěvnost, tím bude vyřešena i udržitelnost projektu. Žadatel základně vymezil cíl a logicky nastavil příslušnou klíčovou aktivitu, která popisuje rozsáhlost administrativních činností parku v souvislosti s jeho rozšiřováním, zvyšováním návštěvnosti a zkvalitňování služeb. V projektu je počítáno se vzděláním zaměstnance v daném oboru a navyšení jeho kvalifikace. Za úspěšnost projektu bude považovat zapojení 1 zaměstnance. Tato hodnota se shoduje s vymezením aktivit projektu a k jejich zdárnému naplnění. Klíčové aktivity jsou v souladu s výzvou projektu. Přestože žadatel píše velmi stručně, je jeho argumentace logická a věcná, prokazuje znalost problematiky. Vzhledem k výše uvedenému uděluje VK deskriptor VELMI DOBRĚ.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Žadatel si vytvořil cíl projektu vyřazení 1 pracovního místa pro osobu s cílové skupiny. Kritéria dosažení stanoveného cíle jsou uvedena na úrovni výstupových indikátorů. Pro doložení rozdílu dosaženého stavu oproti stavu před zahájením projektu žadatel plánuje uzavření pracovní smlouvy s náplní práce. V textu žádosti částečně uvedl metody práce s cílovou skupinou – zaškolení, kurzy, školení a sebe rozvíjení zaměstnance. Delku realizace projektu si žadatel stanovil v maximálně možném rozsahu 36 měsíců, což výzva umožňovala a pro zaměstnanost je to logické. Vzhledem k výše uvedenému uděluje VK deskriptor VELMI DOBRĚ

Efektivnost a hospodárnost							Žadatel uvedl v žádosti rámcový rozpočet strukturovaný do jednotlivých položek, které odpovídají rozpisu nákladů u klíčové aktivity a popisu v příloze projektu (vybavení pracovního místa). Žadatel rozděli položky na přímé a nepřímé náklady. Náklady, které měly vztah k vyšší pracovního úvazku, uvedené ceny nebyly překročeny v rámci cen obvyklých. Rozpočet je hospodárný a efektivně nastavený. Vyběrová komise nenavrhují krácení rozpočtu. Vzhledem k výše uvedenému uděluje VK deskriptor VELMI DOBRĚ
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárně využiti zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00		U indikátoru žadatel uvedl a zdůvodnil jeho cílovou hodnotu. U indikátoru 60000 uvedl jako cílovou hodnotu 1, její zdůvodnění bylo velmi stručné, ale podrobnější popis byl uveden v žádosti projektu. U indikátoru 50130 žadatel počítá s flexibilní formou práce pro CS a získání kvalifikace v indikátoru 62600. Vzhledem k výše uvedenému uděluje VK deskriptor VELMI DOBRĚ.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00		
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00		Žadatel chce umožnit CS využití nové zřízeného pracovního místa a umožnit setrvání nového zaměstnance ve společnosti, začítování jeho životní úrovně a navyšení jeho kvalifikace, lepší uplatnění na trhu práce. To předpokládá aktivní přístup CS. Zájem potenciálních CS z řešeného území žadatel prokázal spoluprací s ÚP a vypliváním si CS. Použitě nástroje práce obecně odpovídají standardním pracovním postupům v zaměstnanosti. Vzhledem k výše uvedenému uděluje VK deskriptor VELMI DOBRĚ.

Proveditelnost		Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)	
Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobře
		10.00	Žadatel nastavil v rámci projektu 1 klíčovou aktivitu (KA). KA je nastavena logicky v souladu s výzvou MĚS. Jde o vytvoření pracovního místa administrativní pracovník areálu Houbového parku a Muzea fosilií. Klíčová aktivita je velmi stručně popsána, ale má obsahovou i věcnou správnost a plně odpovídá nastaveným cílům projektu i výzvě. Žadatel musí na začátku realizace jasně oddělit administrativu projektu (nepřímý náklad) od administrativních prací pro areál Houbového parku a Muzea fosilií. Délka projektu je žadatelem stanovena na 30 měsíců, což je v souladu s výzvou MĚS. Vzhledem k výše uvedenému uděluje VK deskriptor VELMI DOBRĚ.

Žadatel sestavil projektovou žádost v souladu s vyhlášenou výzvou zadavatele. Vymezil CS částečně v souladu s výzvou (doporučujeme upravit cílové skupiny v souladu s výzvou MĚS před vydáním právního aktu) a reaguje svým projektem na její základní problémy.
 Dosažitelnost cílů lze ověřit na základě minimální hodnoty, kterou žadatel považuje za míru úspěšnosti projektu (počet nových zaměstnanců si stanovil na 1 osobu = 1 pracovní místo). Klíčová aktivita je v souladu s vyhlášenou výzvou MĚS.
 Hodnoty indikátorů odpovídají možnostem realizace projektu a jsou nastaveny správně s ohledem na pracovní úvazek CS. Vznik nového pracovního místa je v projektu nastaven v souladu s principem hospodárnosti a efektivnosti, nenavrhují krácení finančních prostředků.

Bodový zisk	91,25
Výsledek veřejného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou

Výběrová komise považuje způsob realizace projektu, včetně jeho výstupů a způsobu zapojení CS za žádoucí a smysluplný a proto ho doporučuje k podpoře.

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Doc. Ing. Vladislav Bina, Ph.D.	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Zdeňka Klesalová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Miloš Stejskal	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Kostka	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Lojka	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Petr Bláha	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zbyněk Čech	Podpis:	Pro