Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

MPSV

#rodinyvkrajích



Krajská rodinná politika

Co je to sladění pracovního a rodinného života?

„... míra, ve které jsou jednotlivci srovnatelně zapojení i spokojení se svými pracovními i rodinnými rolemi."
(Greenhaus, Collins, Shaw, 2003)

„... pracovní zdroje se setkávají s potřebami rodiny a rodinné zdroje se setkávají s nároky práce takovým způsobem, který je efektivní v obou oblastech."
(Voydanoff, 2005)

„... stav, kdy poměr práce a života mimo práci odpovídá životním prioritám, potřebám či záměrům konkrétního jedince"
(Šabatová, 2017)



Slaďování pracovního a rodinného života

- Téma slaďování pracovního a rodinného života se v současné době těší stále větší pozornosti.
- Jedná se o uplatňování nejrůznějších nástrojů s cílem, aby zaměstnanci nemuseli volit mezi rodinou a zaměstnáním, ale mohli je vhodně kombinovat dle individuálních potřeb.
- Úzce souvisí se spokojeností zaměstnanců, a tedy i s jejich loajalitou a efektivitou práce.
- Mezi opatření na podporu slaďování pracovního a rodinného života patří např. flexibilní pracovní doba, částečné úvazky, sdílená pracovní místa, možnosti práce z domova či na dálku a další opatření zohledňující osobní potřeby zaměstnanců – dětská skupina/jesle či místnosti pro kojení/přebalování.

Jihočeský kraj a slaďování pracovního a rodinného života

Téma slaďování pracovního a rodinného života je jednou z priorit rodinné politiky Jihočeského kraje. Je zahrnuto v „Návrhu koncepce rodinné politiky pro Jihočeský kraj", který vznikl v rámci projektu „Krajská rodinná politika" a také v připravované „Koncepci rodinné a seniorské politiky Jihočeského kraje na období 2021–2025".



Organizace v Jihočeském kraji, které podporují zaměstnavatele v zavádění opatření na podporu slaďování rodinného a pracovního života a vzdělávání zaměstnanců /rodičů vracejících se na trh práce:

- **Úřad práce ČR, Jihočeský kraj** nabízí řadu regionálních projektů pro zaměstnavatele, např.:
  - Outplacement je regionální individuální projekt realizovaný v celém Jihočeském kraji. Cílovou skupinou jsou osoby, které jsou doposud zaměstnané, ale hrozím jim ztráta zaměstnání.

Více informací na **https://www.uradprace.cz/web/cz/outplacement-out-**.

- **Jihočeská hospodářská komora** (dále „JHK") poskytuje poradenství, pořádá vzdělávací akce pro vedení firem. Firmy sdružuje i oborově a propojuje je s veřejným sektorem, oblastí školství a dalšími partnery.

Více informací na **https://jhk.cz/**.

- **Agentura CzechInvest** naplňuje klíčovou úlohu v oblasti podpory podnikání a investic v její komplexní podobě. Více informací o realizovaných projektech na **http://www.czechinvest.org/cz**.
- **Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s.**, zřízená JHK, se zaměřuje na realizaci aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů a na zpracování příslušných analýz a šetření. Zajišťuje komunikaci a spolupráci mezi regionálními aktéry a organizuje konkrétní aktivity, které jsou v souladu s potřebami regionu.

Více informací na **https://www.jsrlz.cz**.

Další zajímavé aktivity pro zaměstnavatele:

- **Dětská skupina/jesle** usnadňuje slaďování rodinného a pracovního života zaměstnanců, více informací na **www.dsmpsv.cz**.
- **Operační program Zaměstnanost** jako nástroj pro rozvoj zaměstnavatelů v oblasti rovných příležitostí, více informací na **www.esfcr.cz**.
- **Logib** je sebetestovací nástroj k analýze odměňování žen a mužů určený pro zaměstnavatele v soukromé i veřejné sféře. Více informací na **https://www.rovnaodmena.cz/**.

Projekt Krajská rodinná politika spolupracuje se zaměstnavateli!

Zaměstnavatelé hrají zásadní roli při slaďování pracovního a rodinného života, tedy i v životě rodin v České republice. Projekt *Krajská rodinná politika* se zaměstnavateli intenzivně spolupracuje v rámci regionálních platforem, osvětových akcí a dále do všech krajů šíří příklady dobré praxe a know-how těch zaměstnavatelů, kteří již opatření na podporu slaďování rodinného a pracovního života zahrnuli do své firemní kultury.

Proč je potřeba vycházet vstříc slaďování?

Zaměstnavatelům se, i přes různá počáteční úskalí, prorodinná politika vrátí, a to zejména vyšší loajalitou a produktivitou zaměstnanců, ale i nižšími náklady na zaškolování či hledání zaměstnanců nových.

Zaměstnanci dnes již očekávají přátelskou firemní kulturu a prorodinný přístup. Je to benefit, který může zamezit fluktuaci zaměstnanců a přispěje k dobrému jménu a prestiži firmy. Zaměstnavatel tak může být díky prorodinnému přístupu konkurenceschopnější.

V České republice se stále plýtvá potenciálem například žen na mateřské a rodičovské dovolené a dalších pečujících osob.

Směrem ke zlepšování slaďování osobního a pracovního života se ubírá i legislativa v rámci Evropské unie i České republiky. Příkladem je i novela zákoníku práce[1], v níž je nově zakotvené tzv. sdílené pracovní místo či Směrnice EU o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob.[2]

Přátelská firemní kultura je součást lidských práv a je to i cesta dnešní společnosti.

[1] Zákon č. 285/2020 Sb. Dostupné z: https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2020-285

[2] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob.



Projekt **Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů** (zkráceně též Krajská rodinná politika) je v letech 2017 až 2021 realizován Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky.

Krajská rodinná politika usiluje o zlepšení koordinace celostátních a regionálních prorodinných politik a vytvoření **příznivých podmínek pro fungování rodin na regionální úrovni**.

Zrealizované výstupy projektu a vzdělávací aktivity:

- **Návrh koncepce rodinné politiky** pro kraje bez schválené koncepce
- **Návrhy implementace opatření rodinné politiky, rozšíření či aktualizace** koncepcí v krajích s již schválenou koncepcí
- **Metodika rodinné politiky na krajské a místní úrovni** „dlouhá“ i „zkrácená“ verze
- **Osvětová příručka pro rodiny plánující/očekávající potomka „Bude nás víc – aneb nejsme na to sami“**
- **Sborník dobré praxe rodinné politiky v krajích**
- **Video-spoty**
- **Workshopy zaměřené pro zaměstnavatele a na téma primární prevence** – realizované v každém kraji
- **Analýza úrovně a fungování opatření v oblasti rodinné politiky a sladění pracovního a rodinného života v krajích ČR**

Plánované výstupy projektu:

- **Srovnávací studie rodinné politiky v krajích**
- **Návrh postupů pro systémovou komunikaci a spolupráci mezi orgány státní správy a kraji či obcemi v oblasti rodinné politiky**
- **Závěrečné semináře,** které se konají v každém kraji
- **Závěrečná odborná konference**

Webové stránky projektu: **www.rodinyvkrajich.mpsv.cz**

Facebook: **facebook.com/rodinyvkrajich/**

Projekt **Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů** (CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0006233) je financován z Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.



Máte zkušenosti se zaváděním prorodinných opatření ve Vaší firmě/organizaci?

Rádi sdílíte zkušenosti svých podnikatelských úspěchů?

Podělte se s ostatními o Vaše zkušenosti, sdílejte svou dobrou praxi.

Napište nám!

Kontaktní osoba:
Mgr. et Bc. Petra Podzimková
Krajská kancelář – Jihočeský kraj
Žižkova třída 309/12, 370 01 České Budějovice
Tel.: +420 770 116 571
E-mail: petra.podzimkova@mpsv.cz

Konzultační hodiny:
PO, ÚT, ST, ČT: 08:00–12:00 hod. / ST: 11:30–15:30 hod.

V případě zájmu o konzultaci kontaktujte předem telefonicky krajskou poradkyni.

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

MPSV

#rodinyvkrajích